



# INFORME DE SOSTENIBILIDAD DE NYPSA

Basado en el Estándar VSME  
(Voluntary Sustainability Reporting Standard)

1

# QUIÉNES SOMOS

“Más de 40 años construyendo infraestructuras con  
compromiso y visión de futuro.”

Nuño y Pescador, S.A. (NYPSA) es una empresa constructora fundada en Vitoria-Gasteiz en 1979, especializada en obra civil, movimientos de tierras, pavimentaciones y construcción de infraestructuras.

Con más de cuatro décadas de trayectoria, NYPSA ha consolidado una sólida experiencia en la ejecución de carreteras, caminos, urbanizaciones, redes de saneamiento y tratamientos bituminosos, ofreciendo soluciones técnicas eficientes y adaptadas a las necesidades de cada proyecto.

La compañía cuenta con instalaciones propias, maquinaria especializada y un equipo humano altamente cualificado, donde la estabilidad laboral, la experiencia técnica y la seguridad en obra constituyen pilares fundamentales de su actividad.

Comprometida con la mejora continua y la excelencia operativa, NYPSA dispone de un sistema de gestión certificado conforme a las normas ISO 9001 de Gestión de la Calidad e ISO 14001 de Gestión Ambiental, garantizando el cumplimiento de elevados estándares en sus procesos y una gestión responsable de su actividad.

Asimismo, la empresa mantiene un firme compromiso con la sostenibilidad, la prevención de riesgos laborales y la incorporación progresiva de nuevas tecnologías orientadas a una construcción más eficiente, segura y respetuosa con el entorno.

1

# QUIÉNES SOMOS

Este informe ha sido elaborado conforme al estándar VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), desarrollado para facilitar la divulgación de información ambiental, social y de gobernanza (ESG) por parte de pequeñas y medianas empresas.

NYPSA ha optado por presentar el Módulo Completo del estándar VSME, con el objetivo de ofrecer una visión más amplia y transparente sobre su desempeño, compromiso y estrategia en materia de sostenibilidad.

El presente informe toma como año de referencia el ejercicio 2025, incluyendo la información correspondiente al período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025.

La información recogida en este documento ha sido elaborada a partir de datos internos de la organización, considerando las actividades desarrolladas en sus instalaciones y operaciones vinculadas a su actividad constructora y de obra civil.



Dentro de su cadena de valor, NYPSA mantiene relaciones estables con proveedores estratégicos de materiales, maquinaria y servicios auxiliares, así como con empresas colaboradoras y subcontratistas especializados.



NYPSA colabora con socios comerciales y empresas subcontratistas que aportan apoyo técnico y operativo en distintas fases de ejecución de los proyectos, promoviendo relaciones basadas en la calidad, la seguridad y el cumplimiento normativo.



Entre sus principales clientes se encuentran administraciones públicas y entidades privadas vinculadas a proyectos de infraestructura y obra civil, promoviendo relaciones basadas en la confianza, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad.



Como parte de su compromiso con una construcción más sostenible, NYPSA impulsa soluciones basadas en la economía circular, como el reciclado in situ de capas de firme y rodadura para pequeñas y medianas superficies, así como la reparación de baches y el sellado de rodadura. Estas actuaciones contribuyen a reducir el consumo de materias primas, optimizar recursos y disminuir la huella de carbono asociada a las obras.

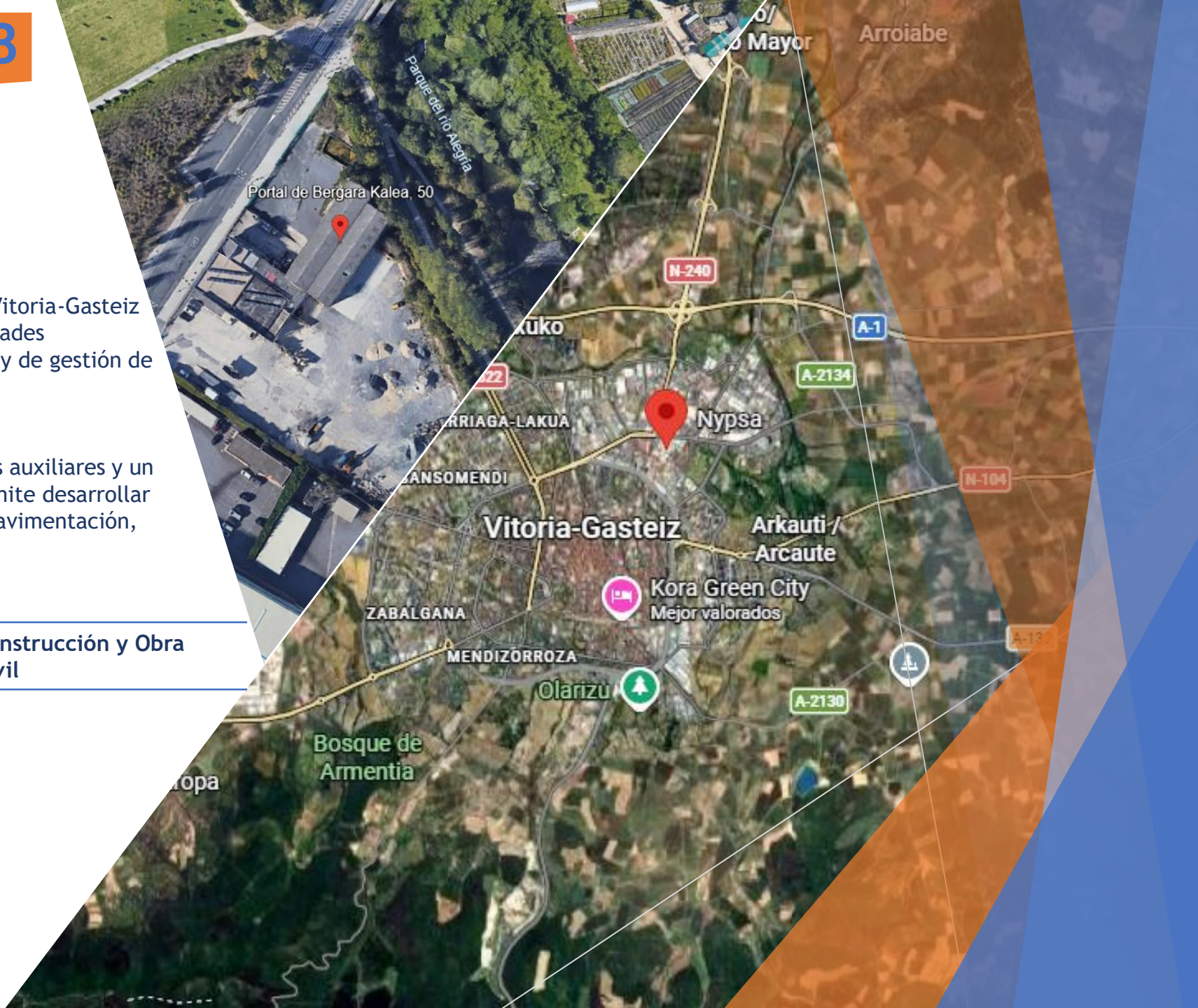
## DÓNDE ESTAMOS

- La sede principal de NYPSA se encuentra en Vitoria-Gasteiz (Álava), desde donde se coordinan las actividades administrativas, técnicas, medioambientales y de gestión de obras de la compañía.
- La empresa dispone de oficinas, instalaciones auxiliares y un parque de maquinaria especializado que permite desarrollar de forma eficiente proyectos de obra civil, pavimentación, movimientos de tierras e infraestructuras.

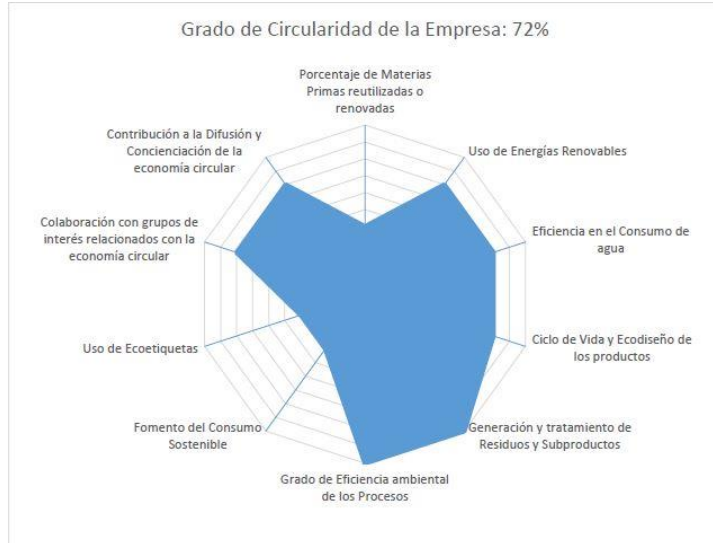
Vitoria-Gasteiz  
(Álava)

Portal de Bergara N.º 50

Construcción y Obra  
Civil



## ANÁLISIS DEL GRADO DE CONTRIBUCIÓN DE LA EMPRESA A LA ECONOMÍA CIRCULAR



### CERTIFICACIONES



E

**100%** Electricidad de origen renovable

**30%** Reducción de emisiones de GEI

**32%** Reducción del consumo energético total

S

**100%** de contratos indefinidos

**12,5%** de mujeres en la plantilla

**0%** de accidentes laborales

G

Existencia de políticas ESG o código ético

Cumplimiento normativo y coordinación preventiva

Responsable de sostenibilidad o supervisión por la dirección

E

**MEDIO AMBIENTE**

- Reducción de la huella de carbono
- Gestión de residuos
- Economía circular

S

**SOCIAL**

- Personal propio
- Personas trabajadoras en la cadena de valor
- Compromiso con la seguridad y salud laboral
- Plantilla estable

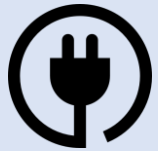
G

**GOBERNANZA**

- Conducta empresarial
- Cumplimiento normativo
- Mejora continua

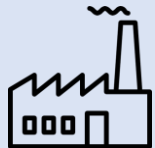
## PARÁMETROS AMBIENTALES

- La compañía realiza un seguimiento de su consumo energético y de las emisiones asociadas a sus operaciones, incluyendo principalmente el uso de maquinaria, vehículos y equipos vinculados a la ejecución de obras.
- NYPSA impulsa actuaciones dirigidas a optimizar el consumo de recursos, mejorar la eficiencia operativa y favorecer soluciones constructivas más sostenibles, contribuyendo progresivamente a la reducción de su huella de carbono.



Consumo total de energía en “año de referencia”

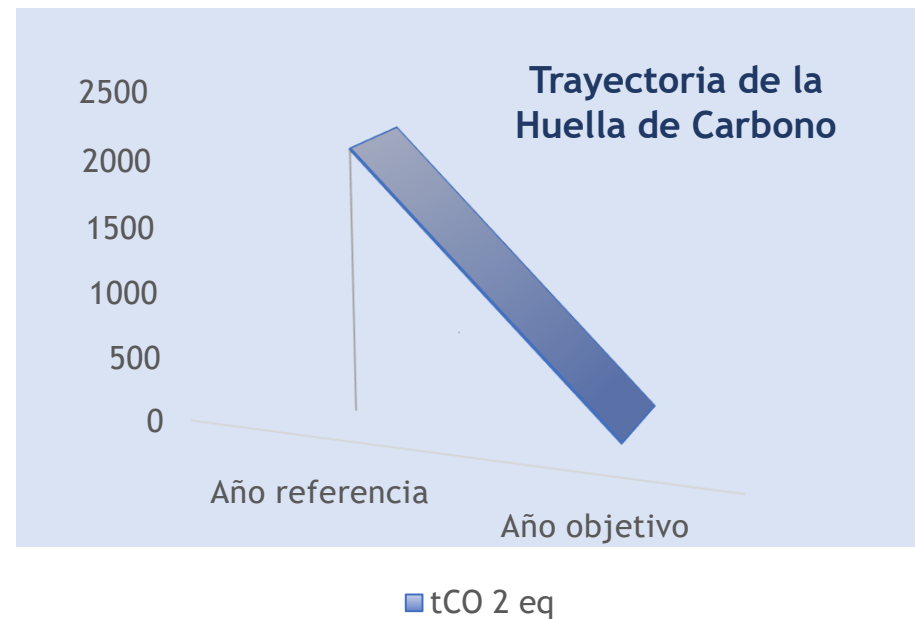
**1.016,57 MWh**



Emisiones GEI → **258,79 tCO<sub>2</sub>eq** (Alcance 1, 2)

**100%**  
DE ORIGEN RENOVABLE

En 2025, Nypsa registró unas emisiones de gases de efecto invernadero de **258,79 tCO<sub>2</sub>eq**. Nypsa se ha fijado el objetivo de **reducir estas emisiones a unas 108,36 tCO<sub>2</sub>eq para 2030**, tras una **reducción anual constante del 4,2 %**.





- Reforzar la política de movilidad sostenible mediante la incorporación progresiva de vehículos eléctricos en la flota de empresa y la optimización de desplazamientos asociados a las obras.
- Aplicar técnicas de reciclado in situ de capas de firme y rodadura, favoreciendo la reutilización de materiales y reduciendo el consumo de materias primas y las emisiones asociadas al transporte.
- Optimizar el uso de maquinaria y equipos mediante labores de mantenimiento preventivo y mejora de la eficiencia operativa en obra.
- Fomentar prácticas de compra responsable y colaboración con proveedores comprometidos con la sostenibilidad y el cumplimiento ambiental.
- Promover buenas prácticas ambientales entre la plantilla y empresas colaboradoras, impulsando el ahorro energético, la correcta gestión de residuos y el uso eficiente de los recursos.

## PARÁMETROS AMBIENTALES

La estrategia de gestión de residuos de NYPSA se basa en los principios de la economía circular y en la aplicación de la estrategia de las 3R:



- **Reducir (Reduce):** optimizando el consumo de materiales y recursos en obra, mejorando la eficiencia operativa y minimizando la generación de residuos durante la ejecución de los proyectos.
- **Reutilizar (Reuse):** fomentando el aprovechamiento y reutilización de materiales procedentes de firmes y pavimentos mediante técnicas de reciclado in situ y otras soluciones constructivas sostenibles.
- **Reciclar (Recycle):** promoviendo la correcta segregación y valorización de residuos de construcción, así como la gestión responsable de residuos peligrosos y no peligrosos a través de gestores autorizados.

Mediante estas actuaciones, NYPSA contribuye a reducir el impacto ambiental de su actividad, optimizar el uso de recursos y disminuir la huella de carbono asociada a sus operaciones.

Para poner en práctica estos principios, **LA EMPRESA** ha adoptado varias medidas concretas en sus instalaciones, tales como:

- Fomentando un uso más eficiente del papel.
- Clasificación completa de residuos: papel, cartón, plásticos, residuos orgánicos y cartuchos de impresora.
- Gestión responsable de residuos peligrosos y no peligrosos.

## Cantidad de residuos generados durante el 2025

**3.200 kg**

Residuo no peligroso

**5 %**

% de residuo a eliminación

**6.905.160 kg**

Residuo peligroso

**95%**

% de residuo a reciclaje

Identificar riesgos climáticos, físicos o de transición, relacionados con el clima que pueden poner en peligro la actividad de la organización:

NYPSA identifica y evalúa de forma progresiva los riesgos ambientales y climáticos que pueden afectar al desarrollo de su actividad, especialmente aquellos relacionados con fenómenos meteorológicos extremos, eficiencia energética, disponibilidad de recursos y evolución de la normativa ambiental aplicable al sector de la construcción.

La compañía considera especialmente relevantes los posibles impactos asociados a episodios de lluvias intensas, inundaciones, olas de calor o alteraciones en la cadena de suministro, que podrían afectar a la ejecución de obras, la planificación operativa y los costes energéticos y de transporte.

Con el objetivo de minimizar estos riesgos, NYPSA impulsa medidas orientadas a la mejora de la eficiencia operativa, el mantenimiento preventivo de maquinaria, la optimización logística y la aplicación de soluciones constructivas más sostenibles basadas en criterios de economía circular y reducción de emisiones. Asimismo, la empresa continúa avanzando en la integración progresiva de criterios ambientales y climáticos dentro de sus procesos de gestión y planificación de actividades.

La compañía mantiene un firme compromiso con la igualdad de oportunidades, la estabilidad laboral y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras, promoviendo un entorno de trabajo seguro, inclusivo y orientado al bienestar de la plantilla.

El equipo de **LA EMPRESA** está formado por **23 personas**

### Género



2

21

El equipo humano de NYPSA constituye uno de los pilares fundamentales de la organización, contando con una plantilla estable, altamente cualificada y con una amplia experiencia en el sector de la construcción y obra civil.

### Tasa de rotación

1 %



## PARÁMETROS SOCIALES

La seguridad y salud laboral constituye un aspecto prioritario para NYPSA y forma parte esencial de la gestión diaria de la compañía.

La empresa desarrolla su actividad promoviendo una cultura preventiva orientada a garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para toda la plantilla, cumpliendo estrictamente la normativa vigente en materia de prevención de riesgos laborales.

NYPSA impulsa medidas de control y seguimiento en obra, formación continua en seguridad y salud, coordinación de actividades empresariales y uso adecuado de equipos de protección individual, con el objetivo de minimizar los riesgos asociados a la actividad constructora.

**Ningún accidentes  
laborales registrados en  
2025**



**Ningún fallecido como resultado de  
lesiones laborales y enfermedades  
relacionadas con el trabajo:**



**Tasa de accidentes**

**0,05**

$$\frac{\text{Número de accidentes de trabajo en el año de referencia}}{\text{Total de horas trabajadas al año por todos los asalariados}} \times 200,000$$

**LA EMPRESA** garantiza prácticas de remuneración justas y conformes a la ley, que respetan la legislación laboral local y fomentan condiciones de trabajo dignas para nuestra plantilla.

**Porcentaje de la plantilla  
cubierta por convenios  
colectivos**

**100 %**



**Número de horas de formación  
anuales por persona, desglosado  
por género.**

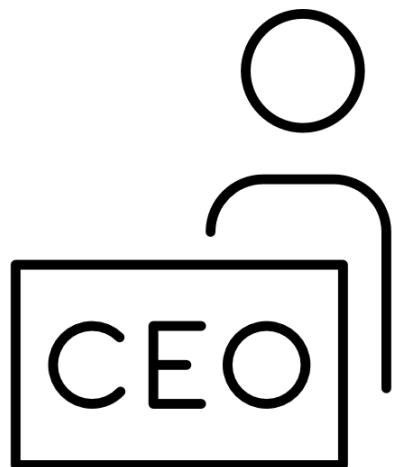


**180 h**



**50 h**

Divulgar la composición del órgano de gobierno corporativo. Indicar las cifras del “año referencia” relativas a la composición de la plantilla en la alta dirección:



Número de puestos directivos desglosado por género.



100%

NYPSA reconoce la importancia de respetar y promover los derechos humanos en todas sus actividades, manteniendo un firme compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el cumplimiento de la normativa laboral vigente.

#### Política de igualdad y No Discriminación

Describir políticas para el fomento de igualdad de oportunidades.

- Procesos de selección inclusivos.
- Planes de desarrollo profesional y formación equitativos.
- Entorno de trabajo seguro, respetuoso
- Estabilidad laboral, la conciliación

#### Mecanismo de gestión de reclamación de la propia plantilla

Describir la gestión de incidentes/reclamaciones/denuncias:

- Buzón de sugerencias.
- Responsable RRHH.

Comunicación directa entre la plantilla, responsables de obra

**LA EMPRESA** prohíbe de manera formal y escrita cualquier tipo de soborno, corrupción, conflicto de intereses, fraude, lavado de dinero y prácticas contrarias a la competencia.

las incidencias o reclamaciones recibidas son gestionadas mediante procedimientos internos orientados a su análisis, seguimiento y resolución, fomentando la mejora continua, el cumplimiento normativo y una conducta empresarial ética y responsable.

No obstante, durante el ejercicio de referencia, NYPSA no ha registrado ninguna condena ni sanción por infracción de las leyes anticorrupción y antisoborno.

## PARÁMETROS NO INCLUIDOS EN EL INFORME

Esta diapositiva recoge aquellos indicadores o parámetros de la VSME que la empresa no ha comunicado porque no dispone de esa información o porque se trata de datos sensibles cuya divulgación podría afectar a la compañía. El objetivo es aportar transparencia sobre las exclusiones y justificar de forma clara la ausencia de determinados datos.

### **B5 - Biodiversidad**

NYP SA no dispone de instalaciones ubicadas en áreas protegidas o zonas sensibles desde el punto de vista de la biodiversidad, por lo que este aspecto no se considera material para la actividad desarrollada durante el ejercicio de referencia.

### **B6- Extracción de agua/B4- Contaminación de la atmósfera, del agua y del suelo.**

La actividad desarrollada por la compañía no presenta impactos significativos asociados a la extracción de agua ni emisiones relevantes sobre la atmósfera, el agua o el suelo fuera de los controles y requisitos establecidos por la normativa aplicable. Por este motivo, esta información no se considera material dentro del presente informe.

### **C8- Ingresos de determinadas actividades y exclusión de los índices de referencias de la UE.**

NYP SA no se encuentra afectada por los criterios de exclusión asociados a dichas actividades.

## ÍNDICE DE DIVULGACIÓN: MÓDULO BÁSICO/COMPLETO

Divulgación	Nombre de divulgación	Diapositiva en el reporte
<b>PARÁMETROS MÓDULO BÁSICO</b>		
B1	Base para la elaboración.	2-3-5-6
B2	Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible.	7
B3	Energía y emisiones gases de efecto invernadero.	8
B4	Contaminación de la atmósfera, el agua y el suelo.	
B5	Biodiversidad.	
B6	Agua.	
B7	Uso de los recursos, economía circular y gestión de residuos.	11-12
B8	Trabajadores: Características generales.	14
B9	Trabajadores: Salud y seguridad.	15
B10	Trabajadores: Retribución, negociación colectiva y formación.	16
B11	Condenas y multas por corrupción y soborno.	19
<b>PARÁMETROS MÓDULO COMPLETO</b>		
C1	Estrategia: modelo de negocio y sostenibilidad: Iniciativas conexas.	4
C2	Descripción de las prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible.	7
C3	Metas de reducción de GEI y transición climática.	9-10
C4	Riesgos climáticos.	13
C5	Características (generales) adicionales de los trabajadores.	17
C6	Información adicional sobre el personal propio: Políticas y procesos en materia de derechos humanos.	18
C7	Incidentes negativos graves en materia de derechos humanos.	18
C8	Ingresos de determinadas actividades y exclusión de los índices de referencia de la UE.	
C9	Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno.	17

## RELACIÓN DE ASPECTOS DE VSME CON OTROS ESTÁNDARES

Relación de los aspectos principales del Estándar VSME, con los principales marcos de referencia en sostenibilidad: GRI (Global Reporting Initiative), ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) y ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Este esquema permite ver de forma clara cómo cada aspecto se alinea con los estándares internacionales más relevantes.

Aspecto en VSME	Categoría ESG	GRI (Global Reporting Initiative)	ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible)	ESRS (European Sustainability Reporting Standards)
Cambio climático y contaminación	Environmental	GRI 302 - Energía. GRI 305 - Emisiones. GRI 306 - Efluentes y residuos.	ODS 13 - Acción por el clima.	ESRS E1 - Cambio climático. ESRS E2 - Contaminación.
Recursos hídricos y marinos	Environmental	GRI 303 - Agua y efluentes.	ODS 6 - Agua limpia y saneamiento.	ESRS E3 - Agua y recursos marinos.
Biodiversidad y ecosistemas	Environmental	GRI 304 - Biodiversidad.	ODS 15 - Vida de Ecosistemas Terrestres.	ESRS E4 - Biodiversidad y ecosistemas.
Economía circular	Environmental	GRI 301 - Materiales. GRI 306 - Residuos.	ODS 12 - Producción y consumo responsables.	ESRS E5 - Uso de recursos y economía circular.
Trabajadores propios	Social	GRI 401 - Empleo. GRI 403 - Salud y seguridad en el trabajo. GRI 404 - Formación y educación.	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico. ODS 5 - Igualdad de género.	ESRS S1 - Trabajadores propios.
Trabajadores en la cadena de valor	Social	GRI 414 - Evaluación social de los proveedores 2016.	ODS 8 - Trabajo decente y crecimiento económico ODS 10 - Reducción de desigualdades.	ESRS S2 - Trabajadores en la cadena de valor.
Consumidores y usuarios finales	Social	GRI 416 - Salud y seguridad de los clientes. GRI 418 - Privacidad del cliente.	ODS 12 - Producción y consumo responsables.	ESRS S4 - Consumidores y usuarios finales.
Conducta empresarial	Governance	GRI 205 - Anticorrupción. GRI 206 - Competencia desleal.	ODS 16 - Paz, justicia e instituciones sólidas. ODS 17 - Alianzas para lograr los objetivos.	ESRS G1 - Conducta empresarial.

GRACIAS

